

גמלאים יקרים,

בימים אלה שוק ביטוחי הבריאות עובר רפורמה ביוזמת משרד האוצר. הרפורמה שתיכנס לתוקפה ב-1.2.2016 -קובעת כי עובדים בעלי ביטוח בריאות קולקטיבי באמצעות המעסיק (כדוגמת בזק), יועברו לפוליסה אחידה . בשונה מהפוליסה הנוכחית, במסגרת הפוליסה האחידה - פרק הניתוחים יקבע עפ"י הנחיות האוצר. חשוב להדגיש כי נכון לרגע זה, לא ניתן לדעת בוודאות, מה יהא היקף הכיסוי הביטוחי בפוליסה החדשה ואיך הרפורמה תשפיע על עלות הפרמיה בעוד מספר שנים .

פוליסת הבריאות הקולקטיבית של בזק במתכונתה הנוכחית- תגיע לסיומה ב-30.10.2016 (או בסיום העסקה). בימים אלה פועלת עמותת רווחה בכל האמצעים העומדים לרשותה על מנת להמשיך את תנאי הפוליסה הנוכחית, מעבר לאוקטובר 2016. יחד עם זאת, אין ביכולתה של העמותה להבטיח או להתחייב לכל תוצאה שהיא, מאחר והנושא תלוי בגורמים משתנים רבים במשק.

לאור העובדה כי החל מ-1.2.16 לא ניתן יהיה יותר לרכוש פוליסות אישיות, במתכונת הקיימת כיום בחברות הביטוח, כל עובד/גמלאי - יכול לפעול כרצונו ולברר כדאיות לרכישת פוליסה פרטית מקיפה הכוללת כיסויים לכל החיים, עבורו ועבור בני משפחתו.

למען הסר ספק:

ביטוח הבריאות לעובדי בזק ממשיך, אם במתכונתו הנוכחית אם במתכונת הפוליסה האחידה, ללא צורך בנקיטת פעולה כלשהי מצד העובד.

**בברכה,
עמותת שירותי רווחה של עובדי בזק**